Santa Clara, CA Minimum Wage in English, Spanish & Chinese

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

OFFICIAL NOTICE

- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY -
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

- Beginning January 1, 2027, employers who are subject to the Santa Clara Business License Tax or who maintain a facility in Santa Clara must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Santa Clara wages of no less than $19.25 per hour.
- Minimum wage rate adjusted each year on January 1
- Covered employers must pay a minimum wage of $19.25 per hour to each employee who performs two (2) hours or more of work per week in Santa Clara (tips not included)

Employer Responsibilities Include:

- Post official notice in workplace informing employees of current minimum wage rate and their rights
- Document all hours worked by employees and keep records for four (4) years
- Provide each employee at time of hire with employer's name, address and telephone number
- It is unlawful to discriminate in any manner or take adverse action against any person in retaliation for exercising their rights protected under Ordinance.

General Information
Visit website SantaClaraCA.gov/MinimumWage

City of Santa Clara
The Center of What's Possible

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

Santa Clara Workers – Know Your Rights

- Beginning January 1, 2027, employees who work at least two (2) hours or more per week in Santa Clara for a covered employer have the right to be paid a wage rate of $19.25 per hour
- It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights under the Ordinance
- Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status

The City of Santa Clara contracts with the City of San Jose for enforcement of its Minimum Wage Ordinance. If you believe you are not receiving a wage rate of $19.25 per hour, contact the City of San Jose's Office of Equality Assurance at:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street
San Jose CA 95113
Phone: 408-535-8430
Email: mywage@sanjoseca.gov

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)
- Copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful.

All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.

City of Santa Clara
The Center of What's Possible

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

AVISO OFICIAL

- PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FACILMENTE -
- LOS INFRACTORES ESTARAN SUJETOS A SANCIONES -

A partir del 1 de enero de 2027, los empleadores que están sujetos al impuesto de Licencia Comercial de Santa Clara o tienen una instalación en Santa Clara deberán pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Santa Clara salarios no menores a $19.25 por hora.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara se aplica a los empleados adultos y menores que trabajan dos (2) o más horas por semana (propinas no incluidas). La Ciudad ajusta el salario mínimo anualmente según el Índice de Precios al Consumidor Regional.

Según la Ordenanza, los empleados que afirman sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier incumplimiento de la Ordenanza o pueden presentar una queja. La Ciudad de Santa Clara tiene contratos con la Oficina de Garantía de Igualdad de la Ciudad de San José para hacer cumplir su Ordenanza de Salario Mínimo. La Oficina de Garantía de Igualdad investigará posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina y sancionará las infracciones de los requisitos de salario mínimo al ordenar la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y las sanciones.

Información General
Para información general sobre la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara, visite **santaclaraca.gov/minimumwage**

City of Santa Clara
The Center of What's Possible

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

Trabajadores de Santa Clara – Conozcan Sus Derechos

- A partir del 1 de enero de 2027, los empleados que trabajan al menos dos (2) horas o más por semana en Santa Clara para un empleador cubierto tienen derecho a recibir un salario de $19.25 por hora.
- Es contra la ley que un empleador discrimine o tome medidas adversas contra un empleado por ejercer sus derechos bajo la Ordenanza
- Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos independientemente de su estatus migratorio

La Ciudad de Santa Clara tiene contratos con la Ciudad de San José para hacer cumplir su Ordenanza de Salario Mínimo. Si cree que no está recibiendo un salario de $19.25 por hora, comuníquese con la Oficina de Garantía de Igualdad de la Ciudad de San José a la:

Oficina de Garantía de Igualdad
200 East Santa Clara Street, Quinto Piso
San Jose CA 95113
Teléfono: 408-535-8430
Correo electrónico: mywage@sanjoseca.gov

Se le pedirá que proporcione:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- Nombre, dirección y número de teléfono de la empresa donde trabaja
- Nombre de gerente o propietario
- Tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo le pagan (ejemplo: efectivo o cheque, cada semana)
- Cualquier información adicional que pueda proporcionar, como copias de recibos de pago, registros personales de las horas trabajadas u otra información relacionada con las prácticas de pago de su empleador, serán útil.

Todos los servicios son gratuitos y confidenciales. Recuerde que su empleador no puede despedirlo o discriminarlo de cualquier manera por presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad.

Información General
Para información general sobre la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara
santaclaraca.gov/minimumwage

City of Santa Clara
The Center of What's Possible

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

- 必须张贴在员工容易看见的地方 -
- 违反者将受到处罚-

自2027年1月1日起，凡需缴纳圣克拉拉市营业执照税，或在圣克拉拉市设有营利设施的雇主，必须向在圣克拉拉每周至少工作两（2）小时的每位雇员，支付不低于每小时19.25美元的工资。

圣克拉拉最低工资条例规定的最低工资，适用于每周工作(2)或更多小时的成人和未成年雇工(不含小费收入)。本市将根据区域消费物价指数，每年调整最低工资标准。

根据本条例，寻求本市最低工资权利的雇工应受保护，不得被雇主报复。雇工可因雇主违反此条例，提出民事诉讼，或向圣克拉拉市提出申诉。圣克拉拉市最低工资条例的强制执行由圣何塞市承办。平等保障办公室将清查工资记录，调查可能的各种违规行为，并要求雇主重新雇用被歧视解雇的雇工，支付非法拖欠的薪酬工资，和其他法律惩处。

其他信息
欲知圣克拉拉市最低工资标准的信息，请上网页: santaclaraca.gov/minimumwage

City of Santa Clara
The Center of What's Possible

SANTA CLARA
Minimum Wage Increase

$19.25 Per hour
Effective Date: January 1, 2027

圣克拉拉最低工资条例

圣克拉拉工作者 –了解您的权利

- 从 2027 年 1 月 1 日起，在圣克拉拉每周工作至少两小时或以上的受雇员工，有权被支付每小时 19.25 美元工资。
- 雇主歧视，或对受雇员工行使其根据条例享有之权利而采取的任何不利行为，均属违法。
- 条例制约内的受雇员工，无论移民身份如何，均享有这些权利。

如果您没有收到每小时$19.25 的工资该怎么办?

圣克拉拉市最低工资条例的强制执行由圣何塞市承办。如果您认为您没有收到每小时 19.25 美元的工资，请和圣何塞市平等保障办公室联系：

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
电话: 408-535-8430
电子邮件: mywage@sanjoseca.gov

请提供以下材料:

- 您的姓名，邮寄地址和电话号码
- 您工作的公司名称，地址和电话号码
- 经理或业主姓名
- 您的工作类型
- 工资支付方式，和多久支付一次(例如:现金或支票，每周一次)
- 薪酬工资单副本、个人工时记录，或有关您雇主薪酬办法的其他信息，请一并附上，便于调查。

所有服务都是免费和保密的.请牢记，您的雇主不能因为您向平等保障办公室投诉，而将您解雇，或以任何其他方式歧视您。

City of Santa Clara
The Center of What's Possible