



# CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2023

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

## OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

### WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2023 – JUNE 30, 2024

**\$19.08**  
PER HOUR  
FOR ALL BUSINESSES TYPES

### LEAVE PROVISIONS EFFECTIVE: JULY 1, 2022

**96 HOURS**      **80 HOURS**  
COMPENSATED TIME OFF      UNCOMPENSATED TIME OFF  
PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV



# CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2023

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021

## AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

### SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2023 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2024

**\$19.08**  
POR HORA  
PARA TODO TIPO DE NEGOCIOS

### NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

**96 HORAS**      **80 HORAS**  
USO PERSONAL COMPENSADA      USO PERSONAL NO COMPENSADA  
LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA COMPENSADA Y NO COMPENSADA A DE FORMA PROPORCIONAL

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, CUANDO ELLOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES



WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV