

Minimum Wage



Labor Laws of the State of Maine provide protection for people who work in Maine. The Maine Department of Labor administers the laws, which all employers must follow. Department representatives inspect workplaces to ensure compliance. Citations and penalties may be issued to employers who do not comply.



Maine Law (Title 26 M.R.S.A. § 42-B) requires every employer to place this poster in the workplace where workers can easily see it.

This poster is available online at no charge and may be copied: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

Agriculture and Non-Agriculture Minimum Wage is \$15.10 per hour effective January 1, 2026
As of January 1, 2027, the Agriculture and Non-Agriculture minimum wage will increase to \$15.70

Minimum Wage

Under Maine labor laws, all agriculture and nonagriculture businesses operating in the state with one employee is automatically covered by state law. This includes all public and private employers regardless of profit or size. Effective January 1, 2027, the minimum wage in Maine is \$15.70 per hour.

Municipal Minimum Wage Ordinances

Employers with employees who work in Bangor and/or Portland or any other municipality that passes a local minimum wage ordinance, may be subject to additional regulations and should check with municipal officials.

Service Employee

A service employee is someone who regularly receives more than \$199 a month in tips. As of January 1, 2027, employers must pay a direct service wage of at least \$7.85 per hour. If the employee's direct wage combined with earned tips do not average, on a weekly basis, the state required minimum wage, the employer must pay the difference.

Overtime

Unless specifically exempted, employees must receive overtime pay for hours worked in excess of 40 in a workweek at a rate not less than time and one-half their regular rate of pay. Employers have the right to allow or deny overtime, but if overtime is worked, it must be paid in accordance with state requirements. Compensatory or "comp" time cannot be used by private-sector employers, although private-sector employers can allow employees to flex their time within the workweek (but not the pay period if the pay period is longer than a seven day cycle in the workweek).

For more information, contact:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045

Telephone: 207-623-7900

TTY users call Maine Relay 711

Web site: www.maine.gov/labor/bls

Email: bls.mdol@maine.gov

Exemptions from Overtime

Maine statutes incorporate by reference the salary requirements under the Fair Labor Standards Act (FLSA). As of January 1, 2027 the minimum salary requirement will be \$905.79 per week. Salary is only one factor in determining whether a worker is exempt from overtime under federal or state law. The duties of each worker must be considered as part of this analysis. Failure to adhere to both requirements—meeting the duties test and the weekly salary threshold—are violations of state law and potentially federal law depending on the discrepancies in the laws.

Statements to Employees

Every employer shall give to each employee with the payment of wages a statement clearly showing the date of the pay period, hours worked, total earnings and itemized deductions.

Recordkeeping

Employers shall keep, for three years, accurate records of hours worked and wages paid to all employees.

The Department of Labor enforces state wage and hour laws. Employers with questions about the law may call 207-623-7900 or may visit the department's webpage.

Minimum Wage Guidance

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

Overtime Guidance

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

**Note: Maine employers may also be covered under the federal Fair Labor Standards Act. For more information, contact the U.S. Department of Labor Wage and Hour Office at 603-666-7716.*

Salario mínimo

Las leyes de trabajo del estado de Maine protegen a las personas que trabajan en Maine.



El Departamento de Trabajo de Maine administra las leyes que todos los empleadores deben cumplir. Los representantes del Departamento inspeccionan los lugares de trabajo para garantizar su cumplimiento. Se pueden imponer multas y sanciones a los empleadores que no cumplan con la ley.



La Ley de Maine (Título 26 M.R.S.A., artículo 42-B) exige que todos los empleadores coloquen este cartel en el lugar de trabajo donde los trabajadores puedan verlo fácilmente.

Este cartel está disponible en línea de manera gratuita y se puede copiar:

<https://www.maine.gov/labor/posters/>

El salario mínimo para el sector agrícola y no agrícola es de \$15.70 por hora, con vigencia a partir del 1 de enero de 2027.

Salario mínimo

Según las leyes de trabajo de Maine, todas las empresas agrícolas y no agrícolas que operan en el estado con un empleado están automáticamente cubiertas por la ley estatal. Esto incluye a todos los empleadores públicos y privados, independientemente de sus beneficios o tamaño. A partir del 1 de enero de 2027, el salario mínimo en Maine será de \$15.70 por hora.

Ordenanzas municipales sobre el salario mínimo

Los empleadores con empleados que trabajen en Bangor y/o Portland o en cualquier otro municipio que apruebe una ordenanza local sobre el salario mínimo pueden estar sujetos a regulaciones adicionales y deben consultar con las autoridades municipales.

Empleado de servicio

Un empleado de servicio es alguien que recibe regularmente más de \$199 al mes en propinas. A partir del 1 de enero de 2027, los empleadores deben pagar un salario por servicio directo de al menos \$7.85 por hora. Si el salario directo del empleado por semana, combinado con las propinas ganadas, no alcanza el salario mínimo estatal requerido, el empleador debe pagar la diferencia.

Horas extra

A menos que estén específicamente exentos, los empleados deben recibir el pago de horas extra por las horas trabajadas que excedan las 40 horas semanales, a una tasa no inferior a la mitad de su salario normal. Los empleadores tienen derecho a permitir o denegar las horas extra, pero si se trabajan horas extra, deben pagarse de acuerdo con los requisitos estatales. Los empleadores del sector privado no pueden utilizar el tiempo compensatorio o "comp", aunque pueden permitir a los empleados flexibilizar su horario dentro de la semana laboral (pero no el período de pago si este es superior a un ciclo de siete días en la semana laboral).

Exenciones de horas extra

Las leyes de Maine incorporan por referencia los requisitos salariales establecidos en la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA). A partir del 1 de enero 2027, el salario mínimo requerido será de \$905.79 semanales. El salario es solo uno de los factores que se tienen en cuenta para determinar si un trabajador está exento de horas extra según la legislación federal o estatal. Las funciones de cada trabajador deben tenerse en cuenta como parte de este análisis. El incumplimiento de ambos requisitos (cumplir con la prueba de funciones y el umbral salarial semanal) constituye una infracción de la legislación estatal y, potencialmente, de la legislación federal, dependiendo de las discrepancias de las leyes.

Declaraciones a los empleados

Todo empleador deberá entregar a cada empleado, junto con el pago de su salario, una declaración en la que se indique claramente la fecha del período de pago, las horas trabajadas, los ingresos totales y las deducciones detalladas.

Mantenimiento de registros

Los empleadores deberán conservar registros precisos de las horas trabajadas y los salarios pagados a todos los empleados durante tres años.

El Departamento de Trabajo se encarga de hacer cumplir las leyes estatales sobre salarios y horarios. Los empleadores que tengan preguntas sobre la ley pueden llamar al 207-623-7900 o visitar la página web del departamento.

Orientación sobre el salario mínimo

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

Orientación sobre las horas extra

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***Nota:** Los empleadores de Maine también pueden estar cubiertos por la Ley Federal de Normas Justas de Trabajo. Para obtener más información, comuníquese con la Oficina de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos al 603-666-7716.

Para obtener información, póngase en contacto con:

Departamento de Trabajo de Maine

Oficina de Normas de Trabajo

45 State House Station

Augusta, Maine 04333-0045

Teléfono: 207-623-7900

Los usuarios de TTY deben llamar al servicio de retransmisión de Maine al 711

Sitio web: www.maine.gov/labor/bls

Correo electrónico: bls.mdol@maine.gov

El Departamento de Trabajo de Maine proporciona igualdad de oportunidades en el empleo y los programas. Hay ayudas y servicios auxiliares disponibles para personas con discapacidades que lo soliciten.

rev. 9/26