

Minimum wage and other requirements

2027 minimum wage – Applies to all employers in Minnesota.	\$11.87/hour
2027 training wage – May be paid to employees under the age of 20 during the first 90 consecutive days of employment.	\$9.68/hour



dli.mn.gov/minwage

OVERTIME

Overtime is the required payment of time-and-one-half an employee's regular rate of pay.

State-only covered employers and employees	Federally covered employers and employees
After 48 hours in a workweek	After 40 hours in a workweek

WAGE THEFT

Wage theft occurs when an employer fails to pay wages earned by its employees, including minimum wage, overtime or other required rates of pay.



dli.mn.gov/wagetheft

SICK AND SAFE TIME

Sick and safe time is paid leave employers must provide to employees in Minnesota that can be used for certain reasons, including when an employee is sick, to care for a sick family member or to seek assistance if an employee or their family member has experienced domestic abuse, sexual assault or stalking. Sick and safe time is different than Minnesota Paid Leave.



sickleave.mn.gov

REST AND MEAL BREAKS

Employers must allow at least a 15-minute rest break within every four hours of consecutive work and at least a 30-minute meal break if a shift lasts six or more consecutive hours.



dli.mn.gov/breaks

RETALIATION PROHIBITED

An employer must not discharge, discipline, penalize, interfere with, threaten, restrain, coerce, or otherwise retaliate or discriminate against an employee for exercising their rights under the law, including reporting a violation or participating in an investigation.



dli.mn.gov/retaliation

REPORT VIOLATIONS

To report violations of these and other labor laws, contact the Labor Standards Division at dli.laborstandards@state.mn.us or 651-284-5075.



Minimum wage posting required by law in a location where employees can easily see the posting.

October 2026

EMN2B 10/26

Salario mínimo y otros requisitos

Salario mínimo 2027 – Se aplica a todos los empleadores en Minnesota.	\$11.87/hora
Salario de capacitación 2027 – Puede pagarse a empleados menores de 20 años durante los primeros 90 días consecutivos de empleo.	\$9.68/hora



dli.mn.gov/minwage

HORAS EXTRAS

Las horas extras son el pago obligatorio equivalente a tiempo y medio de la tarifa regular de pago de un(a) empleado(a).

Empleadores y empleados cubiertos solo por la ley estatal	Empleadores y empleados cubiertos por la ley federal
Después de 48 horas en una semana laboral	Después de 40 horas en una semana laboral

ROBO DE SALARIOS

El robo de salarios ocurre cuando un empleador no paga los salarios que sus empleados han ganado, incluyendo el salario mínimo, las horas extras u otras tarifas de pago requeridas.



dli.mn.gov/wagetheft

TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

El tiempo pagado por enfermedad y seguridad es una licencia pagada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota, que puede utilizarse por ciertos motivos, incluyendo cuando un(a) empleado(a) está enfermo(a), para cuidar a un familiar enfermo(a) o para buscar ayuda si el(la) empleado(a) o un familiar ha experimentado violencia doméstica, agresión sexual o acoso. El tiempo ganado de enfermedad y seguridad es diferente de la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota.



sickleave.mn.gov

DESCANSOS LABORALES Y DE COMIDA

Los empleadores deben permitir al menos un descanso de 15 minutos dentro de cada cuatro horas consecutivas de trabajo y al menos un período de comida de 30 minutos si el turno dura seis horas consecutivas o más.



dli.mn.gov/breaks

PROHIBICIÓN DE REPRESALIAS

Un empleador no debe despedir, disciplinar, sancionar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar ni tomar represalias o discriminar de ninguna otra manera contra un(a) empleado(a) por ejercer sus derechos conforme a la ley, incluyendo reportar violaciones a las leyes laborales o participar en una investigación.



dli.mn.gov/retaliation

REPORTE VIOLACIONES LABORALES

Para reportar violaciones a las leyes laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales (Labor Standards Division) en: dli.laborstandards@state.mn.us o 651-284-5075.



La publicación del salario mínimo es obligatoria por ley en un lugar donde los empleados puedan verla fácilmente.

Octubre de 2026