

STATE OF OHIO

2027 SALARIO MÍNIMO

www.com.ohio.gov

EMPLEADOS QUE NO RECIBEN PROPINAS

Salario mínimo de
\$11.40 por hora

“**Empleados que no reciben propinas**” incluye cualquier empleado que no desempeña una ocupación en la cual él/ella normalmente recibe propinas de más de treinta dólares (\$30.00) mensuales.

“**Empleadores**” cuyo ingreso bruto es de \$420,000 le pagarán a sus empleados no menos de la tasa actual del salario mínimo federal.

“**Empleados**” menores de 16 años recibirán paga por no menos de la tasa actual del salario mínimo federal.

“**Salario actual mínimo federal**” es de \$7.25 por hora.

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

Salario mínimo de
\$5.70 por hora **MÁS PROPINAS**

“**Empleados que reciben propinas**” incluye a cualquier empleado que en su ocupación de norma recibe más de treinta dólares (\$30.00) mensuales en propinas. Los empleadores que optan por acogerse a la cláusula de crédito por propina tienen que mostrar que los empleados que reciben propina reciban un salario equivalente al salario mínimo, al combinar el salario directo o en efectivo más el crédito de la propina.

HORAS EXTRAS

- Un empleador le pagará al empleado por horas extras, a una tasa de salario equivalente a tiempo y medio de la tasa de salario por hora, cuando sobrepase las cuarenta 40 horas en una semana de trabajo, salvo empleadores que reciben ingresos bruto por menos de \$150,000 anuales.

RÉCORDS QUE EL EMPLEADOR TIENE QUE MANTENER

- Cada empleador mantendrá récords de por lo menos tres años, disponible para que el Director del Departamento de Comercio de Ohio lo pueda copiar e inspeccionar, y que muestran la información relacionada de cada empleado:
 - Nombre
 - Dirección
 - Ocupación
 - Tasa de paga
 - Cantidad pagada por cada período de pago
 - Horas trabajadas diariamente y por cada semana de trabajo
- Los récords pueden ser abiertos para efectos de inspección o con el propósito de copiarlos en cualquier momento que se estime razonable. El empleador no puede impedir o demorar que el Director del Departamento de Comercio cumpla con el desempeño de dichos deberes.

TASA DE PAGA A DISCAPACITADOS

Para evitar la reducción de oportunidades de empleo y evitar las penurias innecesarias a personas cuya capacidad para ganarse la vida está afectada por impedimentos físicos o mentales, deficiencias o lesiones, se les puede pagar una tasa de salario a nivel sub-mínimo, conforme a lo establecido por el Director del Departamento de Comercio en las normas y regulaciones.

PERSONAS EXENTAS DEL SALARIO MÍNIMO

- Cualquier persona empleada en Estados Unidos;
- Cualquier persona empleada como niñera en la casa del empleador, o compañera que vive en la casa para cuidar a una persona enferma, convalesciente o de tercera edad y cuya función principal no incluye la limpieza de la casa.
- Cualquier persona empleada como vendedor en la calle que recibe remuneración por comisión, en función bona fide de ejecutivo, administrador o como profesional, o profesionales en el campo de la computación/ordenadores.
- Una persona que sirva de voluntario para alguna agencia pública, que sea subdivision de alguna agencia o subdivisión política, o agencia gubernamental estatal, si:
 - la persona no recibe compensación o se le paga por sus gastos, beneficios razonables, o un honorario nominal para desempeñar las funciones a las cuales se ofreció de voluntario; y
 - que dichos servicios no son los mismos por el cual la persona empleada desempeña para la agencia pública;
- Cualquier persona que trabaja o brinda servicios personales de calidad caritativa en un hospital o institución de salud y por la cual no busca o contempla compensación;
- Cualquier persona empleada en un campamento o área de recreación para menores de diez y ocho (18) años de edad, y que es una organización de dueños que operan organizaciones sin fines de lucros.
- Empleados en una empresa que pertenece y que administra solamente su familia.

*Para obtener información sobre exenciones adicionales, visite la División de Cumplimiento Industrial de Ohio o el Departamento de Trabajo de los EE. UU.

Para más información acerca de la tasa de salario mínimo, sírvase comunicarse con: The Ohio Department of Commerce, Division of Industrial Compliance, 6606 Tussing Road, Reynoldsburg, Ohio 43068. Teléfono: 614.644.2239. TTY/TDD: 1.800.750.0750. Empleador de Igual Oportunidad y Proveedor de Servicio. (Rev. 9/30/26)

ANUNCIAR EN UN LUGAR LLAMATIVO

STATE OF OHIO

2027 MINIMUM WAGE

www.com.ohio.gov

NON-TIPPED EMPLOYEES

A Minimum Wage of
\$11.40 per hour

“**Non-Tipped Employees**” includes any employee who does not engage in an occupation in which he/she customarily and regularly receives more than thirty dollars (\$30.00) per month in tips.

“**Employers**” who gross less than \$420,000 shall pay their employees no less than the current federal minimum wage rate.

“**Employees**” under the age of 16 shall be paid no less than the current federal minimum wage rate.

“**Current Federal Minimum Wage**” is \$7.25 per hour.

TIPPED EMPLOYEES

A Minimum Wage of
\$5.70 per hour **PLUS TIPS**

“**Tipped Employees**” includes any employee who engages in an occupation in which he/she customarily and regularly receives more than thirty dollars (\$30.00) per month in tips. Employers electing to use the tip credit provision must be able to show that tipped employees receive at least the minimum wage when direct or cash wages and the tip credit amount are combined.

OVERTIME

1. An employer shall pay an employee for overtime at a wage rate of one and one-half times the employee’s wage rate for hours in excess of 40 hours in one work week, except for employers grossing less than \$150,000 per year.

RECORDS TO BE KEPT BY THE EMPLOYER

1. Each employer shall keep records for at least three years, available for copying and inspection by the Director of the Ohio Department of Commerce, showing the following information concerning each employee:

A. Name

B. Address

C. Occupation

D. Rate of Pay

E. Amount paid each pay period

F. Hours worked each day and each work week
2. The records may be opened for inspection or copying at any reasonable time and no employer shall hinder or delay the Director of the Ohio Department of Commerce in the performance of these duties.

SUB-MINIMUM WAGE RATE

To prevent the curtailment of opportunities for employment and avoid undue hardship to individuals whose earning capacity is affected or impaired by physical or mental deficiencies or injuries, a sub-minimum wage may be paid, as provided in the rules and regulations set forth by the Director of the Ohio Department of Commerce.

INDIVIDUALS EXEMPT FROM MINIMUM WAGE

1. Any individual employed by the United States;
2. Any individual employed as a baby-sitter in the employer’s home, or a live-in companion to a sick, convalescing, or elderly person whose principal duties do not include housekeeping;
3. Any individual employed as an outside salesman compensated by commissions or in a bona fide executive, administrative, or professional capacity, or computer professionals;
4. Any individual who volunteers to perform services for a public agency which is a State, a political subdivision of a State, or an interstate government agency, if
 - (i) the individual receives no compensation or is paid expenses, reasonable benefits, or a nominal fee to perform the services for which the individual volunteered; and
 - (ii) such services are not the same type of services which the individual is employed to perform for such public agency;
5. Any individual who works or provides personal services of a charitable nature in a hospital or health institution for which compensation is not sought or contemplated;
6. Any individual in the employ of a camp or recreational area for children under eighteen years of age and owned and operated by a non-profit organization or group of organizations.
7. Employees of a solely family owned and operated business who are family members of an owner.

* For information about additional exemptions, please visit the Ohio Division of Industrial Compliance or U.S. Department of Labor websites.

For further information about minimum wage issues, please contact: The Ohio Department of Commerce, Division of Industrial Compliance, 6606 Tussing Road, Reynoldsburg, Ohio 43068. Phone: 614-644-2239. TTY/TDD: 1-800-750-0750. An Equal Opportunity Employer and Service Provider. (REV. 9/30/26)

POST IN A CONSPICUOUS PLACE